

Учреждение образования  
«Белорусский государственный университет информатики и  
радиоэлектроники»

Факультет вечернего, заочного и дистанционного обучения  
Кафедра экологии

Контрольная работа  
по дисциплине «Основы права».  
Вариант №1  
студента 4 курса 500503 учебной группы  
Авсеева С.П.

Минск 2009

## Содержание

1. Основные положения о праве и государстве . . . . .	2
2. Гражданское право и гражданские правоотношения . . .	6
3. Основные положения трудового права . . . . .	8
4. Иные меры уголовной ответственности . . . . .	15
5. Литература: . . . . .	18

# 1. Основные положения о праве и государстве

Общая теория государства и права является общетеоретической юридической дисциплиной. Государство и право неразрывно связаны между собой. Право – это совокупность правил поведения, выгодных государству и одобренных им посредством принятия законодательства. Государство не может существовать без права, которое ему служит, обеспечивает его интересы. В свою очередь право не может возникнуть вне государства, так как только государственные законодательные органы могут принять общеобязательные правила поведения, требующие их принудительного исполнения. Государство устанавливает меры принуждения к соблюдению норм права. Изучение государства и права необходимо начинать с понятия и происхождения государства.

Государство – это политическая организация, при помощи которой осуществляется управление обществом. Основными признаками государства являются: территориальная организация населения, государственный суверенитет, сбор налогов, законотворчество. Государство подчиняет себе все население, проживающее на определенной территории, независимо от административно-территориального деления.

Государственная власть является суверенной, т.е. верховной, по отношению ко всем организациям и лицам внутри страны, а также независимой и самостоятельной по отношению к другим государствам. Государство является официальным представителем всего общества, всех его членов, именуемых гражданами.

Взимаемые с населения налоги и сборы и полученные от него займы направляются на содержание государственного аппарата власти. Государство – это особая организация политической власти, располагающая специальным аппаратом (механизмом) управления обществом для обеспечения его нормальной деятельности. Законы и правила, обязательные для всего населения конкретного государства, издаются государственными законодательными органами.

Возникновению государства предшествовал первобытнообщинный строй, основой производственных отношений которого была общественная собственность на средства производства. Переход от самоуправления пер-

вобытного общества к государственному управлению осуществлялся столетиями. В разных исторических регионах распад первобытнообщинного строя и появление государства происходили по-разному в зависимости от исторических условий.

Первые государства были рабовладельческими. Вместе с государством возникло и право как выражение воли господствующего класса.

Известно несколько исторических типов государства: рабовладельческий, феодальный, буржуазный. Государства одного и того же типа может иметь разные формы государственного правления, государственного устройства, политического режима.

По форме правления различают монархию и республику. Под формой правления понимается организация высших органов государственной власти (порядок образования, взаимоотношений, степень участия народных масс в их формировании и деятельности).

При монархической форме правления во главе государства стоит монарх (король, император, царь, шах и т.п.) власть которого может быть неограниченной (абсолютная монархия) и ограниченная (конституционная, парламентская монархия).

Признаками монархической формы правления являются: власть монарха пожизненна, действует наследственный порядок преемственности, воля монарха неограниченна, ответственности монарх не несет.

Республиканская форма правления имеет следующие признаки: избрание главы республики выборным органом (парламентом, федеральным собранием и др.) на определенный срок, коллегиальный характер власти правительства, юридическая ответственность главы государства по закону.

В современных условиях различаются парламентская, президентская, смешанная республики.

По формам государственного устройства различают государства, состоящие из административно-территориального или национально-территориального устройства, и государства, в составе которых нет других государств. Последние называются унитарными государствами. В составе унитарного государства могут быть административные или национальные образования, не пользующиеся суверенитетом (области, провинции, губернии), имеется один законодательный орган, правительство, одна конститу-

ция. Федеративные государства – это союзные образования, состоящие из государственных образований – республик, земель, штатов, кантонов и др.

В состав федерации входят государства (субъекты федерации), имеющие свои законодательные, исполнительные и судебные органы и свое административно-территориальное деление.

Конфедерация – союз суверенных государств, сохраняющий свой суверенитет в полном объеме и объединившихся в союз для координации некоторых своих действий внутри объединения и на международной арене, т.е. для определенных целей.

Своеобразным объединением является Содружество Независимых Государств (СНГ), созданное для координации их политики, экономики. Координация осуществляется такими органами, как Совет глав государств, представленный их президентами, Совет глав правительств.

Элементом формы государства признается политический режим, под которым понимается совокупность методов и средств осуществления государственной власти. Все многообразие политических режимов (либеральный, буржуазно-демократический, режим правового государства, фашистский, авторитарный, тоталитарный, расистский, националистический и др.) принято классифицировать на две разновидности – демократические и антидемократические.

К демократическим режимам можно отнести режимы античной демократии, феодальной демократии, либеральной демократии, плюралистической демократии.

К недемократическим режимам различного политического содержания относятся: деспотический, тоталитарный (фашистский, военно-диктаторский, фундаменталистский, религиозный), авторитарный режимы.

Недемократические режимы противостоят принципам правового государства.

В условиях демократии появляется стремление к созданию правового государства. Правовое государство – это такая форма организации и деятельности государственной власти, которая строится во взаимоотношениях с индивидуумами и их различными объединениями на основе норм права.

Основными признаками правового государства являются:

1. единственным источником государственной власти является народ, его суверенная воля;
2. законодательное закрепление и обеспечение неотъемлемых прав и свобод человека;
3. экономической основой правового государства является многообразие и равноправие форм собственности – экономической основы рыночной экономики;
4. социальной основой правового государства является гражданское общество с его частной жизнью, независимой от государства, со свободой труда и предпринимательства;
5. идеологической основой правового государства являются идеи правового государства, опирающиеся на теорию естественного права, правового закона, неотчуждаемости прав личности;
6. разделение государственной власти на законодательную, исполнительную и судебную;
7. взаимная ответственность государства и личности в области осуществления прав, свобод и обязанностей человека и гражданина;
8. верховенство закона в национальной правовой системе, строгая субординация нормативных правовых актов по юридической силе.

## 2. Гражданское право и гражданские правоотношения

В основе любого общества лежат гражданские правоотношения. Гражданское право является одной из основных отраслей, характеризующих ту или иную общественную систему.

Гражданское право — это совокупность правовых норм, регулирующие имущественные отношения, основанные на равенстве, автономии воли и имущественной самостоятельности их участников, связанные с имущественными, а также личные неимущественные отношения, не связанные с имущественными, поскольку иное не вытекает из существа этих отношений.

Таким образом, в предмет гражданского права входит три группы общественных отношений:

1. имущественные;
2. связанные с имущественными личные неимущественные отношения;
3. личные неимущественные отношения, не связанные с имущественными.

К актам гражданского законодательства в соответствии с Гражданским кодексом Республики Беларусь от 7 декабря 1998 г. с последующими изменениями и дополнениями относятся:

1. Конституция Республики Беларусь 1994 г. с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.
2. Законы Республики Беларусь. Например, Закон Республики Беларусь "Об экономической несостоятельности (банкротстве)". Декреты и Указы Президента Республики Беларусь. Например, Декрет Президента Республики Беларусь в редакции от 16 ноября 2000 г. "Об упорядочении государственной регистрации и ликвидации (прекращения деятельности) субъектов хозяйствования".
3. Постановления Правительства Республики Беларусь занимают особое место в системе источников гражданского права. Постановления-

ми утверждаются правила, положения, уставы и др. акты, определяющие правила поведения участников гражданских правоотношений.

#### 4. Другие нормативные правовые акты.

В результате урегулирования нормами гражданского права общественных отношений, они приобретают правовую форму и становятся гражданскими правоотношениями. Гражданское правоотношение — это общественное отношение, урегулированное нормами гражданского права.

В процессе гражданско-правового регулирования общественных отношений их участники наделяются субъективными правами и обязанностями, которые в дальнейшем и определяют поведение участников в рамках существующих между ними правоотношений. Как и любое общественное отношение, гражданское правоотношение устанавливается в результате взаимодействия между людьми. Содержание гражданских правоотношений образует взаимодействие их участников, осуществляемое в соответствии с их субъективными правами и обязанностями.

Субъективные права и обязанности, принадлежащие участникам гражданского правоотношения, образуют его правовую форму. Под субъективным правом понимается юридически обеспеченная мера возможного поведения управомоченного лица, а под субъективной обязанностью — юридически обусловленная мера необходимого поведения обязанного лица в гражданском правоотношении.



### **3. Основные положения трудового права**

Трудовое право — самостоятельная отрасль права (причем одна из важнейших) Республики Беларусь. Она регулирует трудовые отношения работника с нанимателем независимо от организационно-правовой формы организации. Трудовое право регулирует не отношения по труду вообще, а трудовые отношения в общественной организации труда и связанные с ним отношения на производстве.

Трудовые отношения между работником и нанимателем можно охарактеризовать конкретными признаками, отличающими их от сходных отношений, связанных с применением труда:

1. трудовые отношения складываются в основном на основании трудового договора;
2. работник выполняет работу лично;
3. работник выполняет определенную трудовую функцию (работа по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации);
4. работник зачисляется в штат организации;
5. работник подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, принятым в данной организации.

Трудовое законодательство распространяется на всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь, если иное не установлено актами законодательства и нормами ратифицированных и вступивших в силу международных договоров Республики Беларусь или конвенций Международной организации труда (МОТ), участницей которых является Республика Беларусь (ст. 3 Трудового кодекса Республики Беларусь, далее — ТК).

Кроме того, под действие трудового законодательства подпадают не только отношения между нанимателем и работником, основанные на трудовом договоре, но и трудовые и связанные с ними отношения, основанные на членстве (участии) в организациях любых организационно-правовых

форм. В этих организациях особенностью регулирования отношений является то, что большинство вопросов Может регулироваться в учредительных документах и локальных нормативных актах этих организаций. Нормы трудового законодательства в данных организациях применяются, если в локальных нормативных актах тот или иной вопрос не урегулирован.

Трудовое законодательство регулирует не только трудовые отношения, основанные на трудовом договоре, но и отношения, связанные с:

1. профессиональной подготовкой работников на производстве;
2. деятельностью профсоюзов и объединений нанимателей;
3. ведением коллективных переговоров;
4. взаимоотношениями между работниками (их представителями) и нанимателями;
5. обеспечением занятости;
6. контролем и надзором за соблюдением законодательства о труде;
7. государственным социальным страхованием;
8. рассмотрением трудовых споров (ст. 4 ТК).

Трудовой кодекс применяется к трудовым и связанным с ними отношениям отдельных категорий работников (военнослужащих, служащих государственного аппарата и др.) в случаях и в пределах, предусмотренных специальными законодательными актами, определяющими их правовой статус (ст. 5 ТК).

В тех случаях, когда работа выполняется по гражданско-правовым договорам, не действуют гарантии, установленные законодательством о труде. Например, лицо не включается в штат, не должно подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, самостоятельно организует свой труд и обеспечивает его безопасность, несет риск случайной гибели предмета договора и т.д.

Таким образом, под предметом трудового права понимают общественные отношения, складывающиеся по поводу применения труда, основанные

на трудовом договоре и возникающие в организациях всех организационно-правовых форм, а также связанные с ними отношения.

В случае, если гражданин (или физическое лицо вообще) хочет быть участником трудовых правоотношений, он должен обладать особым правовым статусом — трудовой правосубъектностью. Это означает, что он может иметь трудовые права и обязанности, приобретать своими действиями права и создавать обязанности, а также нести самостоятельную юридическую ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей.

Правосубъектность состоит из двух элементов: правоспособности и дееспособности. В трудовом праве правоспособность всегда связана с дееспособностью, а в гражданском праве правоспособность может существовать даже и при отсутствии дееспособности. В трудовом правоотношении гражданин, как правило, признается правоспособным и дееспособным одновременно. Кроме того, в гражданском праве правоспособность возникает с момента рождения, а полная дееспособность — с 18 лет, то трудовое право и трудовая дееспособность наступают с возраста, установленного трудовым законодательством.

Статьей 21 ТК предусмотрено, что трудовые договоры могут заключаться с лицами, достигшими 16-летнего возраста. С письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 14 лет. Несовершеннолетние в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним (ст. 273 ТК).

Государство гарантирует всем гражданам равенство в трудовых правоотношениях. Однако трудовая правоспособность в предусмотренных законом случаях может быть ограничена. Так, например, вступивший в законную силу приговор суда, устанавливающий в качестве меры наказания запрещение занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, ограничивает на какой-то срок трудовую правоспособность лиц, которым назначено такое наказание.

Отдельными законами установлено, что для занятия определенных должностей обязательным условием является принадлежность к гражданству Республики Беларусь. Согласно законодательству только граждане

Республики Беларусь могут занимать должности в государственном аппарате, должности судей, прокуроров, следователей и некоторые другие.

При поступлении на работу на определенные должности или для выполнения определенных работ необходимо обладать дополнительной специальной правоспособностью, под которой понимают наличие у лица специального, признанного в установленном порядке, права занимать определенные должности. Так, для занятия определенных должностей допускаются лишь лица, имеющие специальные дипломы, свидетельства, удостоверения, подтверждающие наличие специального образования либо специальной профессиональной подготовки (например, для шофера — это удостоверение на право вождения автомашины, а для врача — диплом о высшем медицинском образовании).

Трудовую правосубъектность гражданин может реализовать путем заключения трудового договора с конкретным нанимателем. Возникновение трудовых правоотношений означает, что физическое лицо становится работником и в связи с этим приобретает трудовые права и возлагает на себя трудовые обязанности.

Трудовое правоотношение — это урегулированное трудовым законодательством отношение между нанимателем и работником по применению его труда, основанное на трудовом договоре. Трудовое правоотношение значительно отличается от смежных (и часто сходных) правоотношений, связанных с выполнением работ отдельными гражданами и регулируемых нормами гражданского, административного и других отраслей права.

Отличительными признаками трудового правоотношения являются:

1. выполнение работы в качестве штатного работника, а не подрядчика, автора и т.д.;
2. процесс труда работника по определенной трудовой функции, а не овеществленный результат труда;
3. подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка;
4. возложение на работника обязанности выполнять конкретную меру труда в установленный отрезок времени;

5. обязанность нанимателя организовать труд работника, создавать необходимые условия для работы.

Субъектами трудового правоотношения являются работник и наниматель. Граждане (работники) как субъекты трудового правоотношения должны обладать трудовой правосубъектностью, т.е. фактической способностью трудиться.

Трудовая правосубъектность нанимателя означает его способность принимать на работу и увольнять работников, осуществлять организацию и управление процессом труда и производить его оплату.

Содержание трудового правоотношения составляют права и обязанности их субъектов, которые приобретаются с момента возникновения трудовых правоотношений. Основные права и обязанности работника предусмотрены в ст.ст. 11 и 53 ТК, нанимателя — в ст.ст. 12, 54 и 55 ТК, а также в соответствующих разделах ТК. Основаниями возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений являются различные юридические факты.

Трудовое право регулирует не только трудовые отношения, основанные на трудовом договоре, но и производные от них, тесно связанные с ними отношения. Трудовой кодекс перечисляет эти виды отношений (ст. 4 ТК). В зависимости от времени возникновения правоотношения, связанные с трудовыми правоотношениями, можно разделить на следующие группы:

1. предшествующие трудовым правоотношениям. Это правоотношения, возникшие и развивающиеся до начала трудовых отношений. К ним относятся правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству, по профессиональной подготовке на производстве лиц, ранее не имевших профессии (ученичество);
2. сопутствующие трудовым правоотношениям, т. е. возникшие и развивающиеся одновременно с трудовыми правоотношениями. К ним относятся правоотношения, связанные с деятельностью профсоюзов и объединений нанимателей, правоотношения по ведению коллективных переговоров, взаимоотношению между работниками (их представителями) и нанимателями, правоотношения по контролю и надзору за соблюдением законодательства о труде, правоотношения по соци-

альному страхованию, по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, не связанных с прекращением трудовых отношений, и коллективных трудовых споров;

3. вытекающие из трудовых правоотношений. Это правоотношения, возникшие и развивающиеся с момента прекращения трудовых отношений. К ним относятся правоотношения по рассмотрению трудовых споров, возникающие в связи с прекращением трудовых отношений.

Отметим, что некоторые виды правоотношений могут относиться к нескольким группам, например, правоотношения по рассмотрению трудовых споров, по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде.

Определенные юридические факты, предусмотренные трудовым законодательством (например, заключение трудового договора, обращение в службу занятости, причинение вреда работнику и т.д.) являются основаниями возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.

В отличие от гражданско-правовых отношений, которые могут возникать из всех юридических фактов — событий, правомерных и неправомерных действий, — трудовые правоотношения возникают только\* из правомерного волеизъявления, юридического акта, направленного на установление трудового правоотношения. Наиболее частым основанием возникновения трудового правоотношения является трудовой договор.

Для возникновения трудового правоотношения (в некоторых случаях) необходима совокупность нескольких юридических фактов — юридический состав (избрание на должность, проведение конкурса, иные мероприятия, предшествующие заключению трудового договора, и сам факт заключения трудового договора). Так, при приеме на работу лица, направленного на работу службой занятости в счет брони, правоотношение возникает на основе двух юридических актов — направления службы занятости и трудового договора; при приеме на работу научных сотрудников, профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений трудовое правоотношение возникает на основе факта избрания на должность по конкурсу и заключения трудового договора.

Изменение трудового правоотношения может происходить в силу юридических фактов — правомерных действий одного или обоих субъектов

трудового правоотношения. При этом законом установлено, в каких случаях может изменяться трудовое правоотношение — при переводе на другую работу в установленном законом порядке.

Основанием прекращения трудового правоотношения могут являться как действия нанимателя и работника (расторжение трудового договора по основаниям, предусмотренным законом), так и события, не зависящие от воли субъектов (смерть работника или признание его в установленном порядке умершим).

## 4. Иные меры уголовной ответственности

Кроме осуждения с исполнением назначенного наказания возможно применение иных мер уголовной ответственности: осуждение с отсрочкой исполнения назначенного наказания, осуждение с условным неприменением назначенного наказания, осуждение без назначения наказания, осуждение несовершеннолетнего с применением принудительных мер воспитательного характера. Такие меры применяются судами достаточно широко. Например, в 2000 г. суды Беларуси применили отсрочку исполнения наказания к 13,3 осужденных и условное неприменение наказания (условное осуждение) — к 10,6 % осужденных. Осуждение с отсрочкой исполнения наказания призвано предоставить осужденному самостоятельно откорректировать свое поведение, вернуться к законопослушному образу жизни. В соответствии со ст. 77 УК при назначении наказания в виде лишения свободы на срок до 5 лет лицу, впервые осуждаемому к лишению свободы, суд может применить отсрочку исполнения назначенного наказания на срок от одного года до двух лет. Это возможно, если суд придет к убеждению, что цели уголовной ответственности могут быть достигнуты без отбывания назначенного наказания, посредством возложения на осужденного определенных обязанностей и контроля над его поведением. Отсрочка исполнения наказания не может быть назначена лицам, осуждаемым за тяжкое или особо тяжкое преступление. Применяя отсрочку, суд может, в частности, обязать осужденного: принести извинение потерпевшему; в определенный срок устранить причиненный вред; поступить на работу или учебу; пройти курс лечения от хронического алкоголизма, наркомании, токсикомании или венерического заболевания, без согласия уполномоченных органов не менять места жительства, периодически являться для регистрации и др. Если осужденный в течение срока отсрочки, несмотря на официальное предупреждение, не выполняет возложенные на него судом обязанности либо неоднократно нарушил общественный порядок, то по представлению органа, осуществляющего контроль за осужденным, суд может отменить отсрочку исполнения наказания и направить осужденного для отбывания наказания, назначенного приговором. По истечении срока отсрочки исполнения наказания суд, оценив поведение осужденного, может



принять одно из следующих решений: освободить осужденного, доказавшего свое исправление, от отбывания назначенного по приговору основного и дополнительного наказания; продлить отсрочку исполнения наказания в пределах от шести месяцев до одного года; заменить лишение свободы более мягким наказанием, если осужденный в период отсрочки проявил стремление к законопослушному поведению, но не в полной мере доказал свое исправление; направить осужденного, не проявившего стремления к законопослушному поведению, для отбывания лишения свободы. В случае совершения осужденным в период отсрочки исполнения наказания нового умышленного преступления, а равно преступления по неосторожности, за которое он осуждается к лишению свободы, суд к наказанию за новое преступление присоединяет наказание, исполнение которого было отсрочено. Более мягкой мерой уголовной ответственности является осуждение с условным неприменением наказания (ст. 78 УК). Такое осуждение возможно при назначении наказания в виде лишения свободы на срок до 5 лет или в виде направления в дисциплинарную воинскую часть лицу, впервые осуждаемому за совершение преступления, не являющегося тяжким или особо тяжким. Суд учитывает характер и степень общественной опасности совершенного преступления, личность виновного и иные обстоятельства дела и приходит к убеждению, что цели уголовной ответственности могут быть достигнуты без отбывания назначенного наказания, посредством осуществления контроля над поведением осужденного и постановляет об условном неприменении назначенного наказания. Суд определяет испытательный срок в пределах от 1 года до 3 лет. Если в течение испытательного срока осужденный не совершит нового преступления, будет выполнять обязанности, предусмотренные для осужденных и возложенные на него судом, назначенное наказание не будет приведено в исполнение. Суд при необходимости может возложить на осужденного следующие обязанности: принести извинение потерпевшему, устранить причиненный вред, поступить на работу или учебу, пройти курс лечения от алкоголизма, наркомании, токсикомании или венерического заболевания. Если осужденный, несмотря на официальное предупреждение, не выполняет установленные для него обязанности либо неоднократно нарушил общественный порядок, суд может отменить условное неприменение наказания и направить осужденного

для отбывания назначенного наказания. В случае совершения осужденным с условным неприменением наказания в течение испытательного срока нового умышленного преступления или преступления по неосторожности, за которое он осуждается к лишению свободы, суд к наказанию за новое преступление присоединяет наказание, назначенное по первому приговору. Одной из самых мягких мер уголовной ответственности является осуждение без назначения наказания. Такое осуждение возможно, если в процессе судебного рассмотрения уголовного дела в отношении лица, совершившего впервые преступление, не являющееся тяжким или особо тяжким, будет признано, что вследствие длительного безупречного поведения после совершения преступления это лицо доказало свое стремление к законопослушному поведению. Суд учитывает характер и степень общественной опасности совершенного преступления, личность виновного и может вынести такому лицу обвинительный приговор без назначения наказания, если сочтет, что дальнейшее исправление лица возможно без применения наказания, но в условиях осуществления за ним профилактического наблюдения.

## **5. Литература:**

1. Основы права. Учебник., Мн.: Амалфея, 2002
2. Широков А. Т., Тагунов Д. Е. Основы права: курс интенсивной подготовки, Мн.: ТетраСистемс, 2006
3. Волк Е. А. Основы права: конспект лекций., Мн.: БГУИР, 2005