## Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования

## БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТИНФОРМАТИКИ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ

### Кафедра экономики

Отчет

по лабораторной работе №3

«Расчет заработной платы»

по курсу

«Экономика предприятия»

Вариант 5

|  |  |
| --- | --- |
| Выполнили:Студент гр. 220602 | Проверил:Наркевич С.В. |

Минск 2015

ЛАБОРАТОРНАЯ РАБОТА № 3

*1. Цель работы*

1.1. Изучение форм и систем оплаты труда, применяемых на предприятиях Республики Беларусь.

1.2. Привитие практических навыков по расчету заработной платы.

*2. Исходные данные*

Исходные данные для расчета заработной платы по повременной форме труда

Табл. 1

|  |  |
| --- | --- |
| Параметры | Значение |
| 1. Тарифный разряд | 4 |
| 2. Тарифный коэффициент | 1,57 |
| 3. Количество отработанных часов | 168 |
| 4. Премии за основные результаты работы, % | 25 |

Исходные данные для расчета заработной платы по сдельной форме труда

Табл. 2

|  |  |
| --- | --- |
| Параметры | Значение |
| 1. Трудоемкость изготовления единицы продукции, нормо-ч/шт. | 0,6 |
| 2. Количество произведенной продукции, шт. | 335 |
| 3. Сдано изделий с первого предъявления, шт. | 315 |
| 4. Количество продукции по плану, шт. | 280 |

Исходные данные для расчета заработной платы членов бригады

Табл. 3

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Значение |
| 1. Сдельный приработок, тыс. р. | 390 |
| 2. Премия за перевыполнение планового задания, тыс. р. | 530 |
| 3.Часовая тарифная ставка (р.):3.1 Иванов И. И3.2 Петров П. П.3.3 Сидоров С. С.3.4 Андреев А. А.3.5 Федоров Ф. Ф. | 21 028 19083190831640916409 |
| 4. Фактически отработано за месяц (ч.):4.1 Иванов И. И4.2 Петров П. П.4.3 Сидоров С. С.4.4 Андреев А. А.4.5 Федоров Ф. Ф. | 176156168176170 |
| 5. Коэффициент трудового участия (КТУ):5.1 Иванов И. И5.2 Петров П. П.5.3 Сидоров С. С.5.4 Андреев А. А.5.5 Федоров Ф. Ф. | 1,40,91,11,31,1 |

*3. Ход работы*

1. Рассчитываем часовую тарифную ставку основного рабочего. Примем месячную тарифную ставку 1 разряда равную 2042000 р.

$$Т\_{м}^{1}=292 000+5\*350000=2 042 000 р.$$

Т4Ч = $\frac{месячная тарифная ставка первого разряда}{количество отработанных часов}\* $тарифный коэффициент *=*  $\frac{2042000 }{168}$ \* 1,57 = 19082,976 р.

2. Рассчитываем заработную плату основного рабочего по простой повременной оплате:

 = 19082,976 \* 168= 3205940 р.

3. Рассчитываем заработную плату основного рабочего по повременно-премиальной системе:

 = 3205940∙ (1 + 0,55) = 4969207 р.

4. Рассчитываем сдельную оценку на изделие, изготавливаемое основным рабочим:

 = 19082,976∙ 0,6 = 11449,786 р.

5. Рассчитываем заработную плату основного рабочего по прямой сдельной системе оплаты труда:

 = 11449,786 ∙ 335 = 3835678,2 р.

6. Рассчитываем заработную плату основного рабочего по сдельно-премиальной системе оплаты труда:

6.1 Определяем удельный вес продукции, сданной с первого предъявления:

УСД = $\frac{сдано изделий с первого предъявления}{количество произведенной продукции}$ = 335 / 315 ∙ 100 % = 94%

6.2 Определяем размер премии (составляет 14 %):

 = 3835678,2+3835678,2\*0,14 = 4372673,2 р

7. Рассчитываем заработную плату основного рабочего по сдельно-прогрессивной системе оплаты труда:

7.1 Определяем процент перевыполнения плана:

%пер = $\frac{количество произведенной продукции - количество продукции по плану }{количество продукции по плану\*100\%}$ = (335 – 280) / 280 ∙ 100 % = 19,64 %

7.2 Определяем процент увеличения расценки:

- за первые 10% перевыполнения выработки расценка увеличивается на 30%

- за вторые 10% перевыполнения выработки расценка увеличивается на 50%

- за третьи 10% перевыполнения выработки расценка увеличивается на 75%

- за свыше 30% перевыполнения выработки расценка увеличивается на 100%

7.3 Рассчитываем заработную плату:

 = 11449,786∙ 280 + 1,3 ∙ (335-280) +

1,5 ∙ (335-280) = 3206094 р.

8. Рассчитываем заработную плату каждого члена бригады:

8.1 Определяем бригадный приработок:

ФБР = сдельный приработок + премия за перевыполнение планового задания = 390 000 + 530 000 = 920 000 р.

* + 1. Рассчитываем часовую тарифную ставку платы каждого члена и всей бригады:

1. Иванов И. И. Т5Ч = $2 042 000 $/ 168 ∙ 1,73 = 21 028 р.

2. Петров П. П. Т4Ч = $2 042 000 $/ 168 ∙ 1,57 = 19083 р.

3. Сидоров С. С. Т4Ч = $2 042 000 $/ 168 ∙ 1,57 = 19083 р.
4. Андреев А. А. Т3Ч = $2 042 000 $/ 168 ∙ 1,35 = 16409 р.
5. Федоров Ф. Ф. Т3Ч = $2 042 000 $/ 168 ∙ 1,35 = 16409 р.

Рассчитываем прямую заработную плату каждого члена и всей бригады

1. Иванов И. И. З = 21 028 ∙ 160 = 3364438,1 р.

2. Петров П. П. З = 19083 ∙ 166 = 3053276,19 р.

3. Сидоров С. С. З = 19083 ∙ 176 = 3053276,19 р.

4. Андреев А. А. З = 16409 ∙ 176 = 2625428,57 р.

5. Федоров Ф. Ф. З = 16409 ∙ 170 = 2625428,57 р.

Общая прямая заработная плата, начисленная всей бригаде, составила 14721848 р.

8.3 Рассчитываем заработную плату каждого члена бригады с учетом КТУ:

Зр = З \* Коэффициент трудового участия

1. Иванов И. И. ЗР = 3364438,1 ∙ 1,73 = 5820477,9р.

2. Петров П. П. ЗР = 3053276,19 ∙ 1,57 = 4793643,62 р.

3. Сидоров С. С. ЗР = 3053276,19 ∙ 1,57 = 4793643,62 р.

4. Андреев А. А. ЗР = 2625428,57 ∙ 1,35 = 3544328,57 р.

5. Федоров Ф. Ф. ЗР = 2625428,57 ∙ 1,35 = 3544328,57 р.

Заработная плата всей бригады с учетом КТУ составила 22496422 р.

8.4 Рассчитываем коэффициент бригадного приработка:

= 920 000 /22496422= 0,04

8.5 Рассчитываем заработную плату каждого члена бригады:

З = З (кажд. чл. бригады) + коэффициент бригадного приработка \* З (кажд. чл. бригады) с учетом КТУ

1. Иванов И. И. З = 3364438,1 + 0,2423 ∙ 5820477,9= 3602468,82р.

2. Петров П. П. З = 3053276,19+ 0,2423 ∙ 4793643,62= 3249314,12р.

3. Сидоров С. С. З = 3053276,19+ 0,2423 ∙ 4793643,62= 3249314,12р.

4. Андреев А. А. З = 2625428,57+ 0,2423 ∙ 3544328,57= 2770375,28р.

5. Федоров Ф. Ф. З = 2625428,57 + 0,2423 ∙ 3544328,57= 2770375,28р.

*4. Выводы*

В ходе выполнения лабораторной работы были исследованы и рассчитаны различные способы начисления заработной платы основному рабочему, а именно: по простой повременной оплате, по повременно-премиальной системе, по прямой сдельной системе, по сдельно-премиальной системе и по сдельно-прогрессивной системе оплаты труда, заработная плата каждого члена бригады.