## Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования

## БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТИНФОРМАТИКИ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ

Факультет информационных технологий и управления

### Кафедра ИТАС

Отчет

по лабораторной работе №1

«Расчет и анализ роста производительности труда»

по курсу

«Экономика предприятия»

Вариант 5

|  |  |
| --- | --- |
| Выполнили: | Проверил:Наркевич С.В. |

Минск 2015

**Цель работы**

1. Изучение сущности интенсификации производства на основе роста производительности труда и влияния отдельных факторов на рост производительности труда.

2. Привитие навыков экономического мышления, опыта принятия комплексных решений (технических, организационных, экономических).

**Исходные данные**

На мероприятия по повышению эффективности труда выделено 938 млн д.е. Необходимо обеспечить прирост производительности труда за год не менее чем на 12,6 % с учетом выделенного лимита капитальных вложений исходя из мероприятий, приведенных в таблицах методического пособия. Исходная численность ППП на плановый период составляет 2870 чел.

**Решение задачи**

I. Подбор мероприятий, обеспечивающих плановый прирост производительности труда, в пределах выделенного лимита капитальных вложений (табл. 1).

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятия | Капитальные вложения, млн.д.е | Повышение производительноститруда, % |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Совершенствование технологических процессов, внедрение передовой технологии на действующем оборудовании | 50 | 1 |
| 2. Замена устаревшего оборудования по оптимальной его структуре | 12 | 0,8 |
| 3. Замена оборудования на участке ремонта оснастки | 9 | 0,75 |
| 4. Модернизация нового оборудования | 20 | 0,6 |
| 5. Изменение конструкций изделий и качества сырья, применение новых видов материалов и топлива | 10 | 0,4 |
| **Итого по I группе мероприятий** | 101 | 3,6 |

Окончание таблицы 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 6. Повышение сменности | 1 | 0,6 |
| 7. Внедрение статистического контроля качества продукции | 5 | 0,7 |
| 8. Совершенствование обслуживания рабочих мест с целью сокращения внутрисменных потерь рабочего времени | 4 | 0,5 |
| 9. Внедрение типового проекта «Организация труда рабочих, выполняющих транспортные и погрузочно-разгрузочные работы» | 31,2 | 0,9 |
| 10. Снижение потерь от брака | 15 | 0,6 |
| 11. Организация многопредметной поточной линии в сборочном цехе  | 130 | 2 |
| **Итого по II группе мероприятий** | 186,2 | 5,3 |
| 2. Изменение в специализации и кооперировании производства | 10 | 1,4 |
| 3. Снижение отклонений от нормальных условий работы | 7 | 1 |
| 4. Сокращение текучести кадров | 5 | 0,8 |
| 7. Совмещение профессий  | 8,3 | 0,8 |
| 8. Использование личного клейма | 0,6 | 0,5 |
| 9. Внедрение рационального режима труда и отдыха на участке электрофизических измерений | 10,6 | 0,5 |
| 11. Внедрение функциональной музыки на предприятии | 5,5 | 0,3 |
| **Итого по III группе мероприятий** | 47 | 5,3 |
| **Всего** | 334,2 | 14,2 |

II. Расчет доли годового прироста производительности труда за счет отдельных групп мероприятий (табл. 2).

Удельный вес отдельных факторов в общем приросте производительности труда

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группы мероприятий | Абсолютное значение | % |
| I. Повышение технического уровня производительности труда  | 3,55 | 25,4 |
| II. Улучшение организации производства и труда  | 5,3 | 37,3 |
| III. Прочие (социально-экономические, отраслевые и др.)  | 5,3 | 37,3 |
| Всего  | 14,2 | 100 |

III. Расчёт абсолютной экономии численности промышленно-производ-ственного персонала:

**

Абсолютная экономия численности составила:

ΔЧвсего =357 чел.

в том числе по группам мероприятий:

I группа ** чел.;

II группа ** чел.;

III группа ** чел.

Вывод: В данной лабораторной работе была поставлена цель выбрать группу мероприятий по повышению эффективности труда на 12,6%, не превысив выделенной суммы в размере 938 млн.д.е. Из трех групп перечней были выбраны наиболее оптимальные мероприятия по принципу «относительно высокий рост производительности труда за меньшие капиталовложения». В результате по трем группам перечней были выбраны мероприятия, повышающие производительность труда на 14,2% с итоговым капиталовложением в размере 334,2 млн.д.е, а абсолютная экономия численности составила 357 человек, а именно: по первой группе мероприятий рост производительности труда составил 3,55%, были потрачены средства в размере 101 млн.д.е, абсолютная экономия численности составила 91 человек; по второй группе мероприятий рост производительности труда составил 5,3%, были потрачены средства в размере 186,2 млн.д.е, абсолютная экономия численности составила 133 человека; по третей группе мероприятий рост производительности труда составил 5,3%, были потрачены средства в размере 186,2 млн.д.е, абсолютная экономия численности составила 133 человека. В результате выполнения работы удалось повысить эффективность труда на 14,2% (на 0,6% выше заданной), не превысив при этом выделенных капиталовложений (потрачено 334,2 млн.д.е из 938 млн.д.е), численность промышленно-производственного персонала составила 2513 человек.